LES FÉDÉRATIONS

1.
La disponibilité des présidents

1.
La disponibilité des présidents

- ✓ Reconnaître officiellement le poste de président comme un emploi à temps plein.
- ✓ Créer un fonds spécial d'indemnisation pour accompagner la disponibilité des présidents, géré en toute indépendance par le CNOSF avec l'appui de son Comité d' Éthique
- ✓ Faciliter l'engagement des actifs et jeunes en adaptant l'organisation des réunions, notamment pour ne pas trop peser sur l'activité professionnelle
- ✓ Penser à l'accompagnement à la reconversion professionnelle après mandat (notamment pour ceux venant du secteur privé)
- ✓ Sensibiliser l'État à l'impact du détachement professionnel des présidents fonctionnaires (avancement, primes, carrière).

2.
Les mutualisations inter-fédérales

2.
Les mutualisations inter-fédérales

- ✓ Développer la mutualisation sur les commissions disciplinaires, d'éthique et de déontologie.
- ✓ Organiser un système de prêt ou de partage de ressources juridiques entre fédérations (RH, compétences) .
- ✓ Créer un média numérique sportif :
  - Promouvoir toutes les disciplines, y compris les moins médiatisées.
  - Diffuser aussi des informations pratiques sur l'actualité légale et réglementaire.
  - Structurer une approche éditoriale attractive pour les fédérations.

3.
Les organisations inter-fédérales

3.
Les organisations inter-fédérales

- ✓ Créer un espace commun d'échanges à la Maison du Sport Français pour toutes les fédérations olympiques et non olympiques.
- ✓ Structurer les commissions non seulement par statut (olympique, non olympique affinitaire, scolaire, universitaire) mais aussi par thématiques communes (ex : sports de nature, sports motorisés, etc.).
- ✓ Mettre en place des podcasts ou replays pour les « Mardis des Présidents »

4.
Les projets prioritaires des fédérations

4.
Les projets prioritaires des fédérations

- ✓ Mieux identifier les projets structurants et immobiliers pour encourager la mutualisation, la synergie et renforcer la performance collective.
- ✓ Créer un espace interfédéral vivant au CNOSF pour renforcer le tissu social et professionnel :
  - Espaces de coworking, bureaux pour fédérations éloignées.
  - Accueil des élus, réunion avec les partenaires, organisation d'événements, expositions.
  - Animation par du personnel dédié et non par les seul élus.
  - Créer un espace de convivialité et rencontres.
  - Offrir des bureaux et salles de réunions aux fédérations éloignées de Paris

5.
Valorisation de la licence fédérale

5.
Valorisation de la licence fédérale

- ✓ Mutualiser les offres commerciales pour renforcer l'intérêt de la licence fédérale.
- ✓ Assurer une garantie de sérieux en passant par le CNOSF pour tout partenariat, de façon, aussi, à assurer la protection des datas des fédérations.
- ✓ Travailler sur la reconnaissance publique de l'engagement du licencié

6.
Les conflits intra-fédéraux

6.
Les conflits intra-fédéraux

- ✓ Clarifier le rôle des comités d'éthique et de déontologie dans la prévention et la gestion des conflits,
- ✓ Assurer l'indépendance de ces comités par rapport au pouvoir politique
- ✓ Réfléchir à la création d'un Tribunal Arbitral du Sport fédéral pour renforcer l'indépendance du règlement des litiges.
- ✓ Poser la question d'une autorité indépendante pour traiter des dossier non résolus au niveau des comités d'éthique.

7.
Le pacte de loyauté

7.
Le pacte de loyauté

- ✓ Questionner la relance du projet de code de bonne conduite entre fédérations délégataires et affinitaires.

8.
Relations avec les fédérations scolaires et universitaires

8.
Relations avec les fédérations scolaires et universitaires

- ✓ Développer une meilleure coordination, complémentarité pour éviter les concurrences entre les compétitions scolaires et fédérales (resserrement sur les départements/régions pour les compétitions scolaires ?).
- ✓ Engager une relation directe entre le CNOSF et le ministère de l'Éducation nationale.

9.
La parité dans les instances

9.
La parité dans les instances

- ✓ Développer des actions concrètes pour encourager la féminisation et le rajeunissement des instances:
  - Définition des rôles, des responsabilités, des attentes (fiche de poste)
  - Organisation et calendrier
- ✓ Prendre en compte la réalité des fédérations avec peu de licenciées:
  - Souligner les difficultés rencontrées par certaines fédérations quant à la satisfaction des exigences de parité pour obtenir certains aménagements à la loi, avec une progressivité d'application, notamment pour les instances déconcentrées..
- ✓ Promouvoir et utiliser le « Club des 300 »pour accélérer l'intégration des femmes dans les instances dirigeantes

10.
Renforcer le réflexe CNOSF

10.
Renforcer le réflexe CNOSF

- ✓ Créer un réflexe naturel de lien et d'accompagnement entre les fédérations et le CNOSF.
- ✓ Développer un réseau de coopération pour fluidifier les communications et mutualiser les ressources.

11.
Optimiser les échanges entre fédérations

11.
Optimiser les échanges entre fédérations

- ✓ Mettre en place un réseau numérique sécurisé pour les présidents.
- ✓ Organiser un système de parrainage, tuilage, passation entre anciens et nouveaux présidents, y compris entre différentes fédérations
- ✓ Favoriser les rencontres et le partage d'expérience :
  - entres les différentes fédérations
  - créer un lien avec des anciens présidents n'ayant plus de mandats pour l'utilisation de leur expériences et compétences
- ✓ Renforcer la dynamique de rencontres et d'échanges réguliers.

12.
Autres propositions

12.
Autres propositions

- ✓ Travailler sur une meilleure mise en commun des réseaux pour faciliter l'accès des Fédérations aux ministères et autres institutions.
- ✓ Continuer à encourager les suggestions pour enrichir la réflexion commune.