

COSMOS

Tous les sports. Un seul univers.

La voix de tous les employeurs du sport.



Rapport d'activités 2022

SOMMAIRE

1 *Le mot du Président*

3 *Les chiffres de 2022*

11 Le COSMOS au **SERVICE** de ses adhérents.

16 Les relations **INSTITUTIONNELLES** au cœur d'une année encore marquée par les crises.

21 Une année de **DIALOGUE SOCIAL** dans la branche sport.

30 Le COSMOS dans les **TERRITOIRES**.

33 Le COSMOS, ses **PARTENAIRES**.

40 *Acronymes*

**LE MOT DU
PRÉSIDENT**



Philippe DIALLO

Chères adhérentes, chers adhérents,

Cette année, le travail du COSMOS a, une nouvelle fois, été marqué par des défis considérables.

Le COSMOS pleinement engagé dans la sortie de la crise sanitaire a également dû s'employer pour répondre aux conséquences de la crise énergétique et aux enjeux climatiques.

Jouant pleinement notre rôle de représentant des employeurs du sport, nous avons été en première ligne pour défendre et porter la voix de nos adhérents auprès des pouvoirs publics.

C'est grâce à cette étroite concertation que notre secteur a pu bénéficier de mesures essentielles à la poursuite de ses activités. Dans le même temps, les travaux liés à la sortie de crise sanitaire ont continué de rythmer l'année.

2022, c'est aussi une année présidentielle. À cet égard, le COSMOS s'est affirmé comme le premier représentant socioéconomique des structures du sport en jouant pleinement son rôle de porte-parole de l'ensemble du secteur auprès des candidats déclarés.

Pour accomplir au mieux cette mission de porte-parole des employeurs du sport, nous avons consolidé notre rôle d'expert en proposant notamment de nouvelles versions de nos études sur la situation sociale et économique des structures sportives.

En prenant le pouls tout au long de l'année de la situation de ses adhérents pour disposer d'une évaluation en temps réel, le COSMOS a renforcé sa crédibilité et conforté sa place privilégiée dans les nombreux échanges avec les représentants de l'État et les parlementaires.

Parallèlement, dans un contexte de forte mutation du marché du travail, le COSMOS et les partenaires sociaux ont fait de la formation professionnelle et de l'accès à l'emploi une priorité absolue, certains qu'il s'agit là de fondamentaux sur lesquels repose le développement du secteur.

Afin d'être au plus proche des besoins du terrain, l'accompagnement de nos adhérents a constitué un autre axe majeur de notre action. Dans la lignée de 2021, notre équipe juridique s'est encore mobilisée pour apporter un soutien quotidien sur-mesure en droit social et offrir une palette de services complète.

Mieux ancrer le COSMOS dans les territoires était l'un de mes engagements. Lancé début 2021, le réseau territorial compte aujourd'hui près de 170 membres partout en métropole et en outre-mer. Ces correspondants engagés représentent les structures employeuses du sport dans de nombreuses instances et font du COSMOS une organisation connue et reconnue.

Je saisis cette occasion pour adresser mes plus sincères remerciements auprès des 10 000 adhérents qui nous accordent leur confiance quotidienne.

Philippe DIALLO

Le COSMOS, l'organisation patronale du sport.

Créé en
1997

**Représente l'ensemble des employeurs
et entreprises du sport**

Secteur associatif | Sport professionnel | Loisirs marchands - Événementiel



14

milliards d'euros de poids
économique

86%

de représentativité
dans la branche
professionnelle du sport

9 753

adhérents employeurs



71 000

salariés

Tous les sports. Un seul univers.



L'ÉQUIPE COSMOS



L'ORGANIGRAMME



Cette année encore, le service rendu aux adhérents a été d'une grande qualité grâce à l'engagement de toutes les équipes du COSMOS.

Laurent MARTINI
Délégué général



Pôle Administratif



Carla LOPES DOS SANTOS
Assistante de gestion

Pôle Emploi/Formation et Dialogue social



Romain VIEVILLE
Directeur emploi/formation

Service Développement et Affaires publiques



Antoine GONZALEZ-FRAGA
Chargé de mission relations institutionnelles



Maxime TROUSLARD
Chef de projet marketing & communication



Hugo PETIT-JEAN
Responsable des relations institutionnelles



Matthieu LAVILLE
Responsable marketing et financier



Stanislas BREUIL
Responsable des territoires et de l'animation territoriale

Pôle Juridique, Dialogue Social & Organisme de Formation



Carine COUAO-ZOTTI
Juriste -
Référente organisme de formation



Hugo LE DOLLEY
Juriste



Jean-Matthieu ANDRIEU
Juriste



Clara GILLE
Juriste



Arthur RICHER
Juriste



Clio PETRARCA
Directrice des affaires sociales



Gaëlle KECHEMAIR
Responsable juridique -
Référente sport professionnel

Juriste



UNE COMMUNICATION RENFORCÉE DANS L'ÉCOSYSTÈME

Le COSMOS fait de sa communication vers ses adhérents et l'écosystème sportif un enjeu central.



Maxime TROUSLARD

Chef de projet marketing & communication

À ce titre, **un poste d'alternance exclusivement dédié à ces fonctions** a été reconduit en septembre 2022 afin de renforcer l'impact de la communication, toujours dans une logique de structuration entamée en 2020.


Une communication toujours plus régulière et alimentée par une actualité dense avec plusieurs objectifs identifiés : faire connaître le COSMOS et son action pour le sport, **partager son actualité** (dialogue social, rendez-vous institutionnels), mais aussi **diffuser les actualités prégnantes impactant les employeurs du sport** (droit social, formation), ou encore **mettre en valeur nos partenaires et nos adhérents**.


Les éléments qui ont rythmé la communication du COSMOS en 2022


- **Les "Étoiles du COSMOS"**, interview d'un adhérent diffusée sur notre site, nos réseaux sociaux et notre newsletter :
 - **Magali TÉZENAS DU MONTCEL**, Directrice générale de Sporsora, administratrice suppléante et référente féminisation du COSMOS.
 - **Arnaud PESSON**, administrateur de Brest Bretagne Nautisme, correspondant territorial COSMOS à l'UDES et directeur de pôle au Centre d'Action médico-sociale Les Papillons Blancs du Finistère.
 - **Bastien EL GHOZZI**, Manager Général Délégué du Paris Saint-Germain Handball Association et correspondant territorial du COSMOS.
 - **Frédéric BUREAU**, vice-président du CROS Nouvelle-Aquitaine, administrateur COSMOS et membre de notre réseau territorial.
 - **Alice de ROFFIGNAC**, ancienne Déléguée générale du COSMOS et Directrice des Ressources Humaines à A.S.O. (Amaury Sport Organisation).
- **L'actu adhérent**, informations/bonnes pratiques d'un adhérent mises en valeur sur nos réseaux sociaux.
- **Les capsules vidéos** avec la mise en avant de nos propositions issues de la plateforme présidentielle, les vœux de notre président et des prises de paroles ponctuelles pour s'adresser à nos adhérents.
- **Nouveau format de newsletter hebdomadaire** qui regroupe les actualités juridiques et institutionnelles de la branche et du secteur sportif.

FOCUS 1

UNE COMMUNICATION RENFORCÉE DANS L'ÉCOSYSTÈME

 **3 233** abonnés au 31 décembre 2022 **+9%** **413 000** vues de nos posts

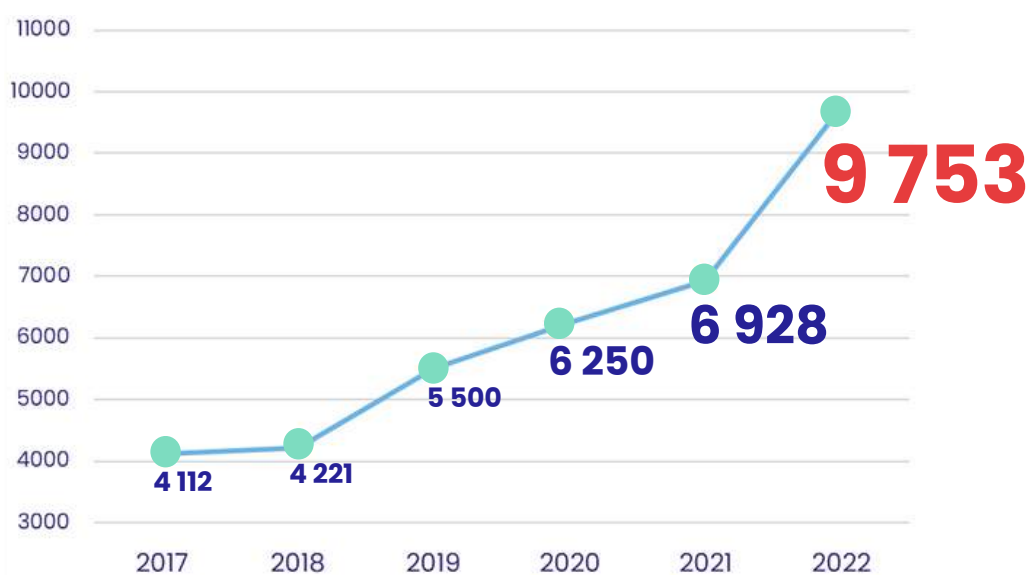
 **3 904** abonnés au 31 décembre 2022 **+37%** **215 000** vues de nos posts

 **8 634** abonnés au 31 décembre 2022 **38.7%** de taux d'ouverture
49 newsletters envoyées

FOCUS 2

LES ADHÉSIONS EN FORTE HAUSSE

Le COSMOS confirme sa place en matière de représentativité au sein de la branche et du secteur sport. Fort de la qualité de ses services et de sa capacité à porter la voix des employeurs du sport, le COSMOS a vu son nombre d'adhérents continuer de croître très nettement **en s'approchant du seuil des 10 000 structures.**



Le Conseil national

Collège 1 "Général"



Comité National Olympique et Sportif Français : Yohan **PENEL**, Représentant du CNOSF / Corinne **VANIER**, Directrice du pôle service aux membres et territoires



Fédération Française de Tennis : Pierre **DOUMAYROU**, Secrétaire général / Jean-Luc **BARRIERE**, Trésorier général



Fédération Française de Basketball : Océane **LAUNAY**, Responsable ressources humaines / Matthieu **SOUCHOIS**, Directeur formation



Fédération Française d'Athlétisme : Clément **GOURDIN**, Directeur Administration générale / Michel **MARLE**, représentant FFA



Fédération Française de Badminton : Pierre **CHATELLIER**, Vice-président d'honneur / Céline **BERTON**, Directrice administrative et Directrice des ressources humaines



Fédération Française de Handball : Michel **GODARD**, Administrateur / Nicolas **BARBEAU**, Directeur IFFE



Fédération Française de Rugby : Patrick **BUISSON**, Vice-président en charge du rugby amateur / Alexandre **MARTINEZ**, Président par intérim



Fédération Française de Gymnastique : James **BLATEAU**, Président / David **VALLEE**, Directeur



Fédération Française de Football : Philippe **DIALLO**, Président par intérim / Pascal **POIDEVIN**, Président de district Aisne



PARIS 2024 : Agnès de **SAINT CERAN**, Directrice des ressources humaines / Gianluca **MEREGALLI**, Responsable projets de formation et innovation Académie Paris 2024



Fédération Française de Motocyclisme : Michel **LEROY**, Directeur Administratif et Financier / Charlotte **RICHARD**, Directrice Juridique adjointe



Fédération Française de Voile : Pascal **BERTHAULT**, Vice-président développement / Jean-Michel **HERVIEU**, Responsable pôle emploi & formation



Fédération Française de la Montagne et de l'Escalade : Alice **LEBEAU**, Directrice département formation / Anne **GROSPEILLET-QUINTIN**, Directrice générale



Fédération Nationale Profession Sport et Loisirs : Bernard **DELORME**, Président / Nicolas **VERDON**, Délégué général



Union Nationale des Centres sportifs de Plein Air : Murielle **CHASTANG**, Responsable des relations sociales / Guillaume **LEGAUT**, Directeur général



Fédération Française des Clubs Omnisports : Denis **LAFoux**, Directeur général / Séverine **BARDAUD**, Directrice adjointe



CROS Grand Est : Bernard **SIMONIN**, Vice-président / Sébastien **MATHIEU**, Directeur

CROS Nouvelle Aquitaine : Frédéric **BUREAU**, Vice-président Sport et Professionnalisation / Tarek **BOULANOVAR**, administrateur CROS Occitanie

SPORSORA : Raymond **BAURIAUD**, Président / Magali **TEZENAS du MONTCEL**, Directrice générale

Composition : mai 2023

Collège 2 "Sport professionnel"



Foot Unis : Bruno **BELGODERE**, Directeur général adjoint / Matthieu **BERDAH**, Juriste



Union des Clubs des Championnats Français de Football : Jean-Bernard **BILLET**, Trésorier / Philippe **SURMON**, Président du District de Paris



Union des Clubs Professionnels de Basket : Fabien **MANEUF**, Directeur / Aurélien **FORTIER**, Membre UCPB



Union des Clubs Professionnels de Handball Féminin: Jean-Marie **SIFRE**, Secrétaire Général / Pierre **PRADEAU**, Directeur



Union des Clubs Professionnels de Handball : Adrien **BERNARDI**, Directeur / David **TEBIB**, Co-président



Union des Clubs Professionnels de Rugby : Jean-Patrick **BOUCHERON**, Directeur / Matthieu **PEYNICHOUX**, Responsable relations sociales



Union des Clubs Professionnels de Volley-Ball : Jean-Paul **ALORO**, Président / Georges **LABBOUZ**, Trésorier

Composition : mai 2023

Collège 3 "Loisirs marchands & évènementiel"



Groupement des Professionnels de la Fédération Française d'Etudes et de Sports Sous-Marins : Jean-Marc **BRONER**, Directeur / Alain **DELMAS**, Chargé de mission



Vert Marine : Kim **PAJONKOWSKI**, Responsable missions ressources humaines / Grégoire **LEBRUN**, Secrétaire général



Amaury Sport Organisation : Alice **de ROFFIGNAC**, Directrice des ressources humaines / Carine **DUMAS**, Responsable ressources humaines



Automobile Club de l'Ouest : Suzy **LE COROLLER**, Directrice des ressources humaines / Charlotte **LEGAY**, Responsable emploi formation



Institut de Formation du Football : Baptiste **FAROCHÉ**, Directeur / Christophe **CONSIGLI**, Responsable financier

Composition : mai 2023

The background is a dark blue field with several large, overlapping geometric shapes. A bright red triangle points downwards from the top left. A lighter blue triangle points upwards from the bottom right. There are also several large, semi-transparent blue shapes that create a layered, architectural effect.

Le COSMOS au
SERVICE
de ses adhérents.

Le COSMOS au service de ses adhérents.

L'accompagnement de ses adhérents, par la mise à disposition d'une palette de services juridiques, constitue toujours une priorité absolue. En 2022, la dynamique d'échanges avec les adhérents s'est encore intensifiée pour accompagner au mieux les acteurs du sport en sortie de crise sanitaire et dans un contexte marqué par la crise énergétique et l'accélération de l'inflation.



Des adhérents conseillés et accompagnés

Entre le 1er janvier et le 31 décembre 2022, **le service juridique a traité 6 160 sollicitations juridiques**, soit **4 049 questions par téléphone et 2 111 questions sur la plateforme juridique** en ligne.

FOCUS 3

NOUVEAU SITE

Toujours dans l'idée d'accompagner au mieux ses adhérents, le COSMOS s'est doté d'un tout nouveau site internet avec :



- Un espace adhérent développé pour offrir **plus de possibilités** ;
- Un accès **simplifié** à toutes les actualités, fiches pratiques et formations COSMOS ;
- Un **nouveau** moteur de recherche ;
- Une navigation **repensée**.

Le COSMOS au service de ses adhérents.

Répartition des questions par thème

En 2022, le nombre de questions a poursuivi sa croissance en abordant des thématiques toujours très variées.



Clara GILLE
Juriste

THÈMES	Questions par téléphone	Questions plateforme	TOTAL	%
Autre	280	169	449	7,3%
Classification et rémunération	441	230	671	10,9%
Congés et jours fériés	211	110	321	4,3%
Covid-19	98	*	*	**
Cotisations et protection sociale	179	82	272	4,4%
Droit des associations	32	16	49	0,8%
Formation et exécution du contrat	835	435	1270	20,6%
Formation professionnelle	110	72	182	3%
Hors compétence	88	46	134	2,2%
Maladie, accidents et parentalité	269	140	409	6,6%
Pouvoir de direction	134	70	204	3,3%
Relations collectives de travail	85	44	129	2,1%
Rupture	558	291	849	13,8%
Sport professionnel	251	177	428	6,9%
Statuts non salariés	61	32	93	1,5%
Temps de travail	417	217	634	10,3%
TOTAL	4049	2111	6160	100%

* La plateforme ne permet pas d'identifier les questions « Covid-19 » transmises par écrit au service juridique, celles-ci sont donc affectées dans la catégorie thématique choisie par l'adhérent (notamment « autre ») – c'est pourquoi aucun chiffre n'est précisé dans le tableau pour ce thème s'agissant des questions écrites.

** 2,40% des questions traitées par téléphone ont porté sur la thématique « Covid-19 ». Nous pouvons estimer que globalement, les questions en lien avec la crise sanitaire représentent 2,40% des questions traitées par le service juridique en 2022, le même ratio de répartition étant probable concernant les questions écrites.

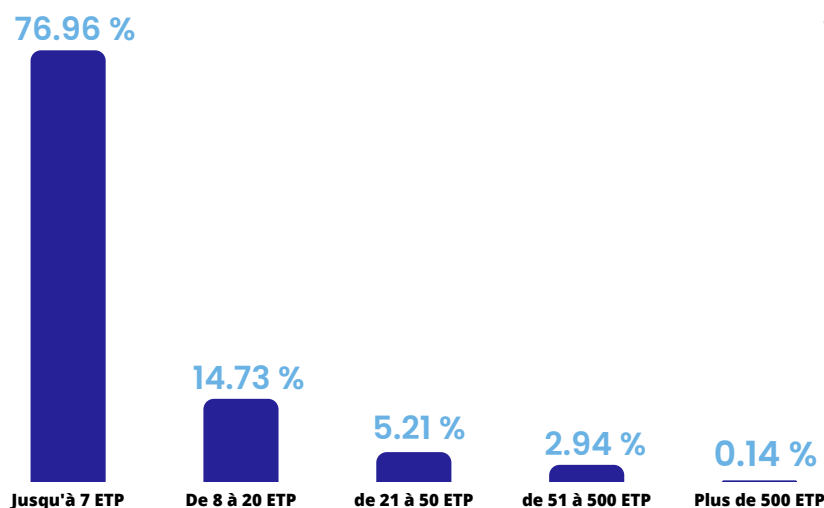
Le COSMOS au service de ses adhérents.

Répartition des questions par taille de la structure

Cette année encore, l'équipe juridique du COSMOS a été en mesure d'accompagner des structures de tailles variées, reflétant la richesse de la branche sport.



Jean-Matthieu ANDRIEU
Juriste



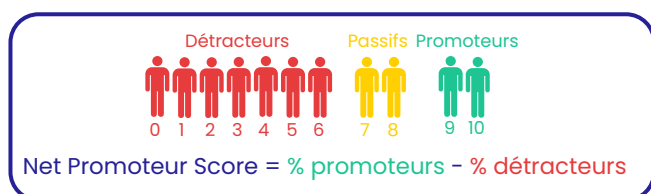
* La répartition des questions écrites par type de structure est faite à partir de l'application du pourcentage des questions issues de la plateforme juridique.

Un NPS qui reflète la qualité des services du COSMOS

Les retours de nos adhérents sont très positifs et soulignent l'engagement des équipes qui sont à leur service.



Carla LOPES DOS SANTOS
Assistante de gestion



Le **Net Promoteur Score (NPS)** permet de connaître la probabilité qu'une personne recommande nos services.

Avec un score NPS de **65** sur l'année 2022, la majorité des adhérents ayant eu recours au service juridique pendant l'année s'estime très satisfaite et serait prête à recommander les services proposés par le COSMOS. **90% des adhérents** ayant répondu à notre enquête ont donné une note supérieure à 7.



Le COSMOS au service de ses adhérents.

Des adhérents outillés et informés

Les contenus juridiques du site internet (fiches pratiques, modèles de documents, guides, articles d'information, ...) ont été actualisés quotidiennement afin de tenir compte, dans ce contexte particulier, des évolutions législatives, réglementaires, conventionnelles, impactant les adhérents du COSMOS.

Nos travaux et notre veille juridique ont permis d'informer nos adhérents des actualités les impactant tout au long de l'année.



Arthur RICHER
Juriste

101 | **7** | **49**
articles d'actualité | fiches pratiques | newsletters juridiques

Des adhérents formés

L'organisme de formation du COSMOS, certifié Qualiopi depuis 2021, forme les dirigeants bénévoles et salariés adhérents au COSMOS, en droit social, dans leurs fonctions d'employeurs.



Carine COUAO-ZOTTI
Juriste - Référente Organisme de formation



10 formations
70 stagiaires


27,2 %
dirigeants
bénévoles

72,8 %
salariés

4,85/5
de satisfaction globale



S'ajoutent **11 réunions d'informations juridiques** assurées par les juristes auprès des structures sportives sur des sujets de droit social variés.



Les relations
INSTITUTIONNELLES
au cœur d'une année
encore marquée par
les crises.

Les relations **institutionnelles** au coeur d'une année encore marquée par les crises.

Le COSMOS s'est engagé à porter la voix de ses adhérents sur tous les sujets ayant animé l'année sportive.



Hugo PETIT-JEAN

Responsable des relations institutionnelles

Cette année encore, le COSMOS a donné la parole aux acteurs de terrain en produisant une **enquête sur la situation économique et sociale des structures sportives en sortie de crise sanitaire**. Un travail précieux, reconnu par ses interlocuteurs et l'écosystème sport, qui a permis de conforter la place du COSMOS comme représentant naturel du sport et des enjeux sociaux et économiques.

Le COSMOS acteur incontournable dans l'élaboration de la stratégie de l'écosystème sportif face à la crise énergétique

Dans un contexte marqué par une inflation grandissante et une crise de l'énergie persistante, **le COSMOS est pleinement engagé dans l'évolution du monde sportif et la pérennité de ses structures**.

À ce titre le COSMOS a produit une « Enquête - Sobriété énergétique des organisations sportives : engagements et accompagnement ». Ainsi, les adhérents du COSMOS ont été sollicités par le ministère des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques pour faire remonter des propositions concernant la mise en place du plan de sobriété énergétique pour le sport. **Cette enquête a surtout été l'occasion de faire part des inquiétudes des employeurs du sport vis-à-vis de l'augmentation des coûts de l'énergie.**



Philippe DIALLO et Hugo PETIT-JEAN étaient présents aux GT "Sports" du plan sobriété énergétique

Les relations **institutionnelles** au coeur d'une année encore marquée par les crises.

Le COSMOS a pu représenter ses adhérents lors de l'atelier « Impulsion Politique et de Coordination Stratégique » (IPCS) organisé par le ministère des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques, dédié à la sobriété énergétique du sport, ainsi que lors du comité de suivi du plan de sobriété énergétique organisé par le ministère de la Transition écologique.

Le COSMOS, en tant que représentant des employeurs du sport, a également été pleinement mobilisé sur le sujet des piscines qui ont été durement touchées à de nombreux égards (crise de l'énergie, sobriété énergétique, métier de maître-nageur en tension).



Le COSMOS engagé pour faire du sport une grande cause nationale lors des élections présidentielles

Le COSMOS a mobilisé et consulté ses adhérents dans le contexte de l'année présidentielle afin d'être force de proposition. De cette consultation est née la volonté collective de porter un projet de développement de l'emploi dans le sport axé autour de 40 propositions. Ce projet a pu être présenté lors d'une conférence de presse exceptionnelle avec les interventions de Philippe DIALLO, Jean-Philippe REY et Pierre DOUMAYROU. Cette plateforme présidentielle sert désormais de base de proposition pour contribuer à développer l'emploi dans le sport.

Pour mettre en lumière les attentes du monde du sport dans le cadre de la campagne présidentielle, le COSMOS a également coorganisé le « Grand Oral Sport », retransmis en direct et en présence de plus de 50 journalistes accrédités.

Dans ce cadre, **Philippe DIALLO a pu interroger certains candidats à la présidence de la République sur leur programme sport pour la France.**

“ Cet événement inédit a permis au COSMOS de réaffirmer le rôle essentiel du sport dans notre pays que ce soit en matière de santé, d'éducation, d'emploi, d'inclusion sociale et de transition écologique. ”



Philippe DIALLO
Président

Les relations **institutionnelles** au coeur d'une année encore marquée par les crises.

Travail parlementaire

Le COSMOS a pu travailler aux côtés de députés et sénateurs afin de porter la voix des employeurs du sport. À ce titre, le député Belkhir BELHADDAD a notamment souhaité auditionner le COSMOS dans le cadre de la mission parlementaire « Équipements sportifs et collectivités ».

Un positionnement renforcé dans l'écosystème

- **Audition au CESE** dans le cadre des travaux de la Commission Éducation, Culture et Communication sur « Développer le parasport en France : de la singularité à l'universalité, une opportunité pour toutes et tous ».
- **Audition par l'Inspection générale de l'Éducation, du Sport et de la Recherche** auprès des fédérations sportives et de leurs structures déconcentrées sur l'examen de leur activité pendant la crise sanitaire.
- **Prise de parole lors de la Global Sports Week 2022** sur le rôle des employeurs dans la féminisation des structures.
- **Invitation lors de l'émission "On refait le sport"** animée par Christian OLLIVIER & Benoît LALLEMENT sur RTL.
- **Intervention mensuelle dans le Mag Sport Stratégies** en tant qu'organisation experte afin d'apporter une analyse sur différents sujets liés au monde du sport.
- **Intervention annuelle dans le cadre du Master 2 Droit et Économie du sport du Centre de Droit et d'Économie du Sport (CDES)** de Limoges avec une intervention de notre président Philippe DIALLO sur le rôle du COSMOS au sein de la branche professionnelle du sport.

Cette année vous avez pu apercevoir le COSMOS dans : Les Echos, Le Monde, Le Figaro, Le Dauphiné Libéré, Ouest-France, L'Est Républicain, La Gazette des communes, Sport Business Club, droitdusport.com, L'Equipe, Mag Sport Stratégies, Olbia, Sporsora, etc.



Ici, Philippe DIALLO, président du COSMOS, aux côtés de Guillemette PETIT, Jean-Marc SERFATY et Arnaud RICHARD, dans le cadre du salon Virtus Sport and Beyond.

L'année institutionnelle du COSMOS c'est aussi : **la journée du Sport Engagé de Virtus, la Garden Party Sporsora, la Paris Games Week, les Trophées Sporsora, le Salon du fitness FITEX Paris, le Salon des Maires et des Collectivités Locales**, etc.

Les relations **institutionnelles** au coeur d'une année encore marquée par les crises.

Baromètre AÉSIO mutuelle x COSMOS édition 2022, sur le moral des dirigeants sportifs

Le COSMOS et son partenaire AÉSIO mutuelle ont réalisé la 3ème édition de leur baromètre sur le moral des dirigeants sportifs. Cette étude annuelle a notamment pour but de porter la voix des représentants des structures adhérentes au COSMOS. Ainsi, elle fait partie des éléments qui permettent au COSMOS de s'outiller dans le cadre du portage politique de la voix des employeurs du sport.

La restitution de ce baromètre s'est déroulée le 14 décembre 2022 en marge de l'Assemblée générale hivernale du COSMOS.

Cette présentation a donné lieu à de riches échanges entre Philippe DIALLO, Jean-Baptiste MOUGEL (AÉSIO mutuelle) et Stéphane LEFEBVRE-MAZUREL (OpinionWay).

Cette troisième édition du baromètre AÉSIO mutuelle x COSMOS a révélé qu'après les années Covid, l'état d'esprit et la confiance des dirigeants étaient repartis à la hausse. **Malgré le contexte marqué par une inflation grandissante et une crise de l'énergie persistante, les dirigeants se sont montrés davantage sereins** sur les perspectives concernant l'évolution du monde sportif et la pérennité de leur structure.



« Cette troisième édition du baromètre réalisé en partenariat avec AÉSIO mutuelle et OpinionWay me conforte, par ailleurs, dans l'ambition que nous nous étions fixée en mai dernier : créer 50 000 emplois au cours du quinquennat. »



Philippe DIALLO
Président

La fin des mesures sanitaires contraignantes (confinement, couvre-feu, Pass-Sanitaire) et le retour à une activité plus traditionnelle au sein des structures sportives se sont traduits par **une nette amélioration de l'état d'esprit des dirigeants avec une dominance de sentiments à connotation positive (57%, + 30 points)** tels que la confiance (26%, +17 points), l'optimisme (23%) ou la sérénité (19%).

En effet, selon ce 3ème baromètre AÉSIO x COSMOS, **les dirigeants ont éprouvé moins d'inquiétude qu'en janvier 2021** sur les différentes perspectives d'évolutions liées au secteur sportif. 75% d'entre eux se sont montrés confiants sur l'avenir de leur structure.

The background is a dark blue gradient with several large, overlapping geometric shapes. A prominent red triangle points downwards from the top left. A light blue triangle points upwards from the bottom right. There are also various shades of blue and dark blue shapes that create a sense of depth and movement.

Une année de
DIALOGUE SOCIAL
dans la branche sport.

Une année de **dialogue social** dans la branche sport.

L'EMPLOI ET LA FORMATION DANS LA BRANCHE

Le COSMOS fait du renforcement et de la diversification des compétences des professionnels du secteur la pierre angulaire du développement du sport, de ses emplois, et de sa pratique pour toutes et tous.



Romain VIEVILLE

Directeur emploi/formation

Dans un contexte de forte mutation du marché du travail, **les partenaires sociaux de la branche du sport font de la formation professionnelle et de l'accès aux qualifications et à l'emploi une priorité absolue.**

En ce sens, ils mettent en œuvre **une politique globale d'emploi, de formation et de certification ambitieuse et volontariste**, notamment déclinée dans le cadre du chapitre 8 de la CCNS, et ayant vocation à apporter des réponses concrètes et opérationnelles aux principaux enjeux identifiés au sein de leur champ d'intervention :

- Accompagner la professionnalisation et le développement des structures sportives (associatives, professionnelles, commerciales) ;
- Encourager le déploiement de l'emploi / favoriser l'accès à la profession règlementée d'éducateur sportif et aux métiers du sport ;
- Contribuer à l'évolution professionnelle des professionnels du sport tout au long de leur vie ;
- Organiser les conditions efficaces de mobilité professionnelle et de reconversion des professionnels du sport.

Le COSMOS, en première ligne dans l'élaboration de la politique de branche en matière d'emploi et de formation.



La Commission Paritaire Nationale Emploi et Formation (CPNEF), dont le COSMOS assure la Présidence et le secrétariat, a notamment pour objectif :

- De renforcer les moyens de réflexion et d'action de la branche dans tous les domaines liés à l'emploi et à la formation professionnelle ;
- D'agir pour que l'emploi et la formation professionnelle soient reconnus par les entreprises de la branche comme des éléments déterminants d'une politique sociale novatrice ;
- D'élaborer une politique de branche en matière d'emploi et de formation.

Une année de **dialogue social** dans la branche sport.

Au cours de l'année 2022, les principaux travaux de la CPNEF ont porté sur la mise en œuvre de dispositifs de financements répondant particulièrement aux spécificités de la branche et aux besoins/enjeux particuliers des employeurs et salariés du secteur :

- Financements en direction des dirigeants bénévoles employeurs,
- Financements pour accompagner les petites structures de la branche en complément de leur budget légal et les structures de plus de 50 salariés non éligibles aux fonds légaux,
- Accompagnement à la reconversion des sportifs professionnels et entraîneurs professionnels,
- Catalogue de branche,
- Accompagnement des politiques de formation des réseaux (fédérations, etc...).

2022
c'est
également

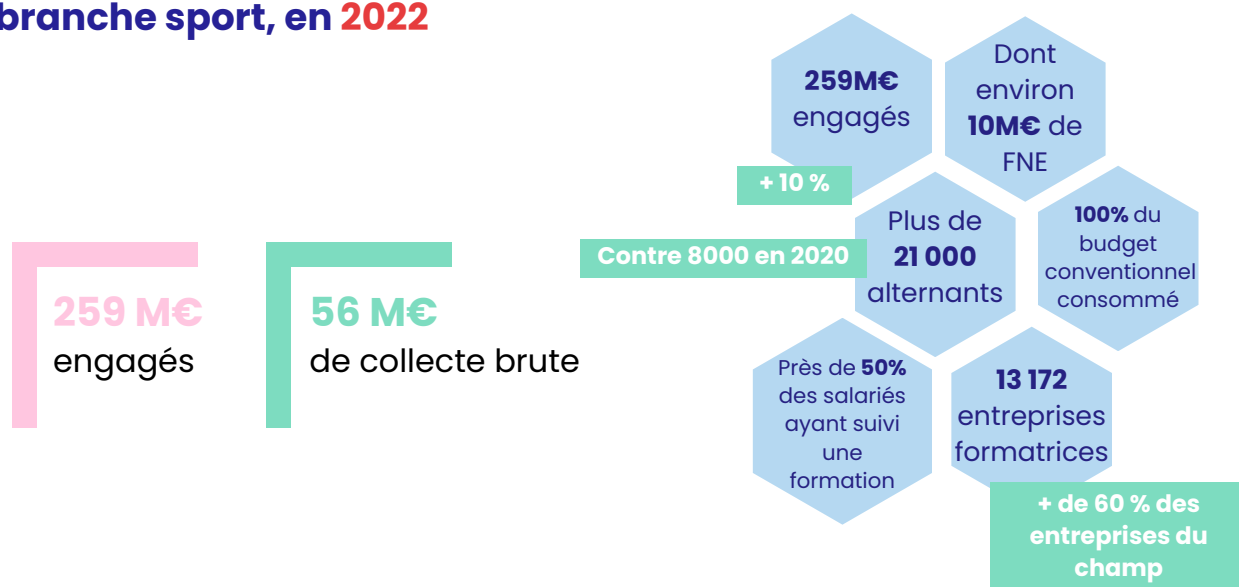
...

● **La mise en place d'une Commission SHN** visant à financer, à hauteur de 10,5 M€, des parcours de formation certifiants et à accompagner dans l'emploi cinq cents sportifs de haut niveau préparant des évènements sportifs d'envergure mondiale. Cette commission a été mise en place, début 2022, par la branche Sport, en collaboration avec la DGEFP et l'Afdas.

● **La reconduction des aides à l'alternance à la suite d'un travail de lobbying du COSMOS.**

● **Le maintien du niveau de prise en charge des diplômes du sport** à un niveau équivalent voire légèrement supérieur à la période 2021-2022 après un travail intense de lobbying du COSMOS et de la branche.

Données de financement de la formation dans la branche sport, en 2022



Le COSMOS, contributeur de premier rang dans la régulation de l'emploi par les formations certifiantes dans la branche sport.

L'Organisme Certificateur de la branche du sport (OCS), géré par les partenaires sociaux du champ, est l'entité qui porte les nombreux Certificats de Qualification Professionnelle (CQP) des acteurs, notamment fédérations sportives, de la branche.

Les partenaires sociaux ont œuvré pour :

- La **suppression de la limite des 360 heures prévues dans les avenants CQP**, qui constitue un frein pour leur renouvellement au RNCP.
- La **refonte du modèle économique de l'Organisme Certificateur du Sport**.
- Le **lancement de la rénovation en format blocs de compétences**.
- La création (Instructeur Fitness, animateur Mobilité à vélo...) et le renouvellement de CQP (animateur de loisirs sportifs...).

Le COSMOS et la branche ont également activement participé à la réflexion relative à la rénovation des diplômes pivots du secteur, les BPJEPS. L'étude Cartographie prospective des métiers du Sport élaborée par la branche alimente largement les travaux.

Le COSMOS a, par ailleurs, soutenu et accompagné la création du Titre à Finalité Professionnelle « Animateur sport » considéré comme métier émergent par France compétences.

Une année de **dialogue social** dans la branche sport.

Le COSMOS, chef de file des études sur la branche sport

L'Observatoire des Métiers du Sport (OMS) est présidé par le COSMOS. À ce titre, le COSMOS impulse la dynamique nécessaire pour recueillir l'ensemble des données utiles aux partenaires sociaux, en particulier en matière d'emploi et de formation professionnelle.

Les missions de l'Observatoire des Métiers du Sport

- Renforcer la capacité pour la branche de définir et de mettre en oeuvre des politiques de formation professionnelle.
- Recueillir les informations les plus fiables sur la situation de l'emploi et de la formation de manière à appréhender l'évolution des métiers du secteur du sport et les besoins de la branche, tant en termes quantitatif que qualitatif, à l'échelle nationale et territoriale.

En 2022, l'Observatoire des Métiers du Sport a publié le Panorama national sur l'insertion professionnelle par le sport qui met en valeur les initiatives vertueuses des acteurs du sport et des leviers pour les accompagner.

Ce panorama, présenté en juin 2022, met en lumière une soixantaine d'actions très variées (permettant de repérer, remobiliser, lever les freins à l'emploi, révéler/développer des compétences ou faire la jonction avec les employeurs). Pour la plupart novatrices, elles touchent plus de 20 000 bénéficiaires par an, résidant à 40% dans des quartiers prioritaires. Ces actions d'insertion leur permettent d'accéder plus facilement au marché du travail. En effet, 60% d'entre eux y accèdent dans la branche du sport ou dans d'autres secteurs.

Mais aussi...

- **Le lancement d'une étude ayant vocation à évaluer le recours à l'emploi à temps partiel** dans la branche et à analyser les pistes possibles d'allongement de ce temps de travail (en matière de développement d'activités dans les structures, de compétences nécessaires pour déployer ces activités et de modèle économique permettant ce déploiement).
- **Un Diagnostic/Action relatif aux métiers et compétences en tension** dans la branche du sport.
- **L'adoption du principe d'élaboration d'un nouveau rapport de branche** (le dernier datant de 2018).



ACCORDS COLLECTIFS CONCLUS EN 2022 DANS LA BRANCHE SPORT

Dans un contexte de forte inflation, les organisations de salariés et d'employeurs de la branche ont agi en responsabilité et ont su faire preuve de réactivité dans les négociations relatives aux minima salariaux.



Clio PETRARCA

Directrice des affaires sociales

2 accords ont été conclus sur les salaires minima :

Avenant 170 du 30 juin 2022 et avenant 177 du 29 novembre 2022 relatifs aux salaires.

Les négociations ont été menées dans le contexte de forte inflation et d'évolutions successives et considérables du SMIC dans des échéances très rapprochées. Celles-ci étant combinées à des difficultés de recrutement pour les employeurs sportifs faisant face à des métiers en tension de plus en plus nombreux.

Il a été nécessaire de répondre à ces enjeux forts pour l'emploi dans le secteur (respect du SMIC pour les bas salaires, effet de tassement de la grille des minima), tout en veillant à mesurer l'augmentation des charges supportées par les structures sportives dans la période délicate traversée depuis de nombreux mois.

Les négociations ont conduit à une revalorisation en cours d'année des minima définis pour l'année 2022 (avenant 170 applicable à compter du mois de septembre 2022) et à encadrer une augmentation en deux temps pour l'année 2023 (avenant 177 applicable après extension par les services du ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion).

16 avenants relatifs aux certificats de qualification professionnelle (CQP) de la branche du sport ont été conclus :

- Avenant 158 du 25 mars 2022 relatif au **CQP Accompagnateur raft et nage en eaux vives** ;
- Avenant 159 du 25 mars 2022 relatif au **CQP Instructeur fitness** ;
- Avenant 160 du 25 mars 2022 et avenant 172 du 29 septembre 2022 relatifs au **CQP Éducateur de mobilité à vélo** ;
- Avenant 161 du 25 mars 2022 relatif au **CQP Moniteur de skateboard** ;
- Avenant 162 du 25 mars 2022 relatif au **CQP Technicien sportif de vol en soufflerie** ;
- Avenant 163 du 25 mars 2022 relatif au **CQP Moniteur de parachutisme ascensionnel nautique** ;
- Avenant 164 du 30 juin 2022 relatif au **CQP Technicien sportif d'athlétisme** ;
- Avenant 165 du 30 juin 2022 relatif au **CQP Moniteur d'arts martiaux** ;
- Avenant 166 du 30 juin 2022 relatif au **CQP animateur des activités gymniques** ;

Une année de **dialogue social** dans la branche sport.

- Avenant 167 du 30 juin 2022 relatif au **CQP Guide de véhicules terrestres motorisés à guidons** ;
- Avenant 168 du 30 juin 2022 relatif au **CQP animateur d'escalade sur structure artificielle** ;
- Avenant 169 du 30 juin 2022 relatif au **CQP animateur de loisir sportif** ;
- Avenant 173 du 29 novembre 2022 relatif au **CQP animateur athlétisme** ;
- Avenant 174 du 29 novembre 2022 relatif au **CQP animateur tennis de table** ;
- Avenant 176 du 29 novembre 2022 relatif au **CQP moniteur roller**.

Également conclus en 2022 :

- **Avenant 156 du 17 février 2022 portant sur l'annexe 1 de la CCN du sport du 07 juillet 2005 relative aux CQP**

Dans le but d'accompagner le développement de l'emploi, et de lever les difficultés d'interprétation liées, la limite du nombre d'heures de travail pouvant être effectuées auprès d'un employeur avec les certificats de qualification professionnelle (CQP) de la branche du sport est supprimée.

- **Avenant 157 du 17 février 2022 relatif au chapitre 10 de la CCN du sport**

Le taux de cotisation prévoyance du chapitre 10 de la CCN du sport évolue à compter du 1er juillet 2022 pour faire face à l'augmentation des situations d'arrêts de travail dans le secteur. L'avenant 157 prévoit ainsi le retour au taux de cotisation initialement mis en place dans la branche sport, à savoir un taux global de 0,73% (pris en charge pour moitié par l'employeur et pour moitié par le salarié).

Pour rappel, les résultats excédentaires du régime avaient permis de négocier des cotisations de prévoyance appliquées jusqu'à cette date à des taux d'appel inférieurs.

Ayant pour objectif d'assurer l'équilibre et la pérennité du régime de prévoyance, il a donc été nécessaire de revenir au taux de cotisation prévoyance initialement calibré pour financer les garanties mises en place au sein de la branche.

- **Avenant 171 du 30 juin 2022 relatif au dialogue social de branche**

L'avenant donne la possibilité d'appliquer les modalités définies par la branche à certaines réunions organisées par collègue, employeurs ou salariés, dans le but de préparer de manière plus efficiente les travaux paritaires, afin de favoriser le dialogue social au sein de la branche.

- **Avenant 175 du 29 novembre 2022 relatif à la Reconversion ou Promotion par alternance dans la branche sport**

L'avenant a mis à jour la liste des certifications concernées par le dispositif, pour intégrer les nouvelles certifications inscrites dans le Code du sport.

- **Avenant n°3 du 29 novembre 2022 portant modification de l'accord du 06 novembre 2015 relatif à la mise en place d'un régime conventionnel frais de santé dans le cadre de la CCN du sport**

L'avenant modifie les garanties couvertes par le régime conventionnel frais de santé, en intégrant de nouvelles prestations.

LES RÉUNIONS PARITAIRES 2022

(hors périmètres emploi / formation / certification / paritarisme et hors périmètre sport professionnel) :

7 commissions paritaires permanentes de négociation de la CCN Sport (CPPNI/CMP) qui ont notamment abouti aux avenants conclus en 2022 et visés ci-dessus et qui ont coordonné les travaux des différentes commissions paritaires de la branche et des groupes de travail paritaires issus de la CPPNI.

11 Groupes de travail paritaires issus de la CCPNI

- 3 GT salaires minima conventionnels ;
- 4 GT classification ;
- 3 GT égalité professionnelle Femmes / Hommes ;
- 1 GT temps partiel.

3 sous-commissions CPPNI

- Réalisation des rapports d'activités de la branche du sport pour les années 2019, 2020 et 2021 ;
- Partage autour des accords d'entreprise reçus par la branche du sport sur ces trois années.

6 commissions hygiène et sécurité

- Suite des travaux de construction d'un outil d'accompagnement des employeurs pour la réalisation du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) ;
- Travail en lien avec l'assurance maladie et l'INRS autour du programme « Plan prévention TPE-PME / secteur sportif ».

5 commissions prévoyance

- Pilotage du régime de prévoyance et validation des comptes ;
- Nécessaire retour au taux de contribution conventionnel pour rééquilibrer le régime devenu déficitaire ;
- Mise en place d'une étude absentéisme visant à mieux comprendre l'évolution des risques arrêts de travail et invalidité dans la branche.

5 commissions santé

- Pilotage du régime de santé et validation des comptes ;
- Fixation des conditions de reconduction de la labellisation des assureurs et définition des nouvelles garanties couvertes par le régime ;
- Suivi du déploiement du régime dans le périmètre de labellisation.

Une année de **dialogue social** dans la branche sport.

LE DIALOGUE SOCIAL DANS LE SPORT PROFESSIONNEL

Au cours notamment de **7 commissions paritaires sport professionnel**, l'année 2022 a été marquée par les **travaux menés pour poursuivre l'intégration du CDD spécifique dans le chapitre 12 de la CCNS**, et conduire à une actualisation en profondeur de ce texte.

Les partenaires sociaux ont réalisé sur le début de l'année une enquête sur le périmètre et l'utilisation du CDD spécifique pour faciliter les échanges.

Compte tenu de l'ampleur du chantier, **une première étape de priorisation des travaux et enjeux partagés par chaque organisation a permis de définir une ligne de négociation pour l'année 2023.**

FOCUS ACCORD COLLECTIF DU RUGBY FÉDÉRAL

Négociation de l'Accord Collectif du Rugby Fédéral et participation au Comité Consultatif des Partenaires Sociaux du Rugby :

8 réunions de la commission de négociation, et 3 comités consultatifs sur 2022.

Adaptation du champ de l'accord collectif suite à la modification de la pyramide des compétitions opérée par la FFR : les clubs couverts sont ceux de Nationale (14 clubs), Nationale 2 (2x12 clubs) et Fédérale 1 (4x12 clubs). Intégration des Préparateurs physiques dans le périmètre de l'accord.

Sur la saison sportive 2022-2023, les partenaires sociaux toilettent le texte de l'accord pour prendre en compte les dernières évolutions et réformes légales.

Les partenaires sociaux ont mené les négociations annuelles sur les salaires, les périodes de congés et d'intersaison, et ont mis à jour les annexes de l'accord en conséquence.



L'année 2022 a été marquée par l'évolution du champ de l'Accord Collectif du Rugby Fédéral, à la suite des modifications réglementaires dans les compétitions concernées, et la nécessaire adaptation du texte en conséquence.



Gaëlle KECHEMAIR

Responsable juridique - Référente sport professionnel

Le COSMOS
dans les
TERRITOIRES.

Le COSMOS dans les **territoires**.

Le COSMOS a conscience que la représentation du secteur auprès des pouvoirs publics ne peut se faire sans une connaissance parfaite des enjeux des territoires.



Stanislas BREUIL

Responsable des territoires et de l'animation territoriale

Le COSMOS a choisi de développer son ancrage territorial en s'appuyant sur les forces vives que représentent ses adhérents. Le réseau territorial du COSMOS est composé de correspondants dans les territoires de métropole et d'outre-mer qui représentent le COSMOS et en sont les porte-voix à l'échelle régionale et/ou départementale.

L'année 2022 est celle de la création d'un poste uniquement dédié aux territoires et à l'animation de la vie du réseau territorial. La création de ce poste répond aux objectifs de structuration du réseau, avec pour fil conducteur une couverture de l'ensemble du territoire (métropole et outre-mer), une diversification des structures et des profils, mais aussi de féminisation du réseau.

Les principaux mandats du COSMOS dans les territoires

Afin de territorialiser la gouvernance du sport français, des **conférences régionales du sport** ont vu le jour en lien avec l'Agence nationale du Sport en 2021. Le COSMOS y est représenté par un binôme titulaire/suppléant au sein du collège du monde économique. L'année 2022 a été celle de la construction et de l'adoption des Projets Sportifs Territoriaux (PST) par les conférences régionales du sport, ainsi que de l'installation progressive des **conférences des financeurs** dans lesquelles le COSMOS est également représenté par un binôme titulaire/suppléant.

30 mandataires

Les **collèges régionaux de l'UDES** correspondent à la déclinaison territoriale de l'Union des employeurs de l'ESS à laquelle le COSMOS est adhérent. Le COSMOS y est représenté par un binôme titulaire/suppléant.

30 mandataires

Le **Conseil Départemental de la Jeunesse, des Sports et de la Vie Associative (CDJSVA)** rassemble des acteurs locaux dans le but de prendre des décisions administratives notamment concernant les éducateurs et encadrants dont l'honorabilité est mise en cause.

100 mandataires

En tant qu'organisation représentative des employeurs, le COSMOS présente des candidats aux sièges de **conseillers prud'hommes**, au cœur des enjeux du droit social. L'année 2022 a été marquée par le renouvellement ou le dépôt de candidatures d'adhérents du COSMOS pour le mandat 2023-2025.

11 conseillers

Les correspondants COSMOS en chiffres



31%

de représentantes



23%

de CROS & CDOS

Le COSMOS engagé en matière de féminisation

Dans le cadre de l'Appel de Paris, que le COSMOS a signé le 30 juin 2021 sous l'égide du ministère chargé des Sports et aux côtés des autres grands représentants du sport français (CNOSF, CPSF, FNASS, ANLSP, FEP), le COSMOS se mobilise et s'engage concrètement pour la féminisation du sport et des structures sportives.



En mars 2022, le comité de pilotage du plan de féminisation du COSMOS, dirigé par Magali Tézenas du Montcel (SPORSORA), a lancé une grande enquête à destination des adhérents du COSMOS.

Cette enquête a permis de réaliser un état des lieux de la féminisation parmi les adhérents du COSMOS, de récolter des données essentielles sur la féminisation des structures sportives (en termes de pratiques, d'emploi et de gouvernance) et de donner la parole aux adhérents souhaitant partager leurs bonnes pratiques.

Cette enquête a également permis d'identifier les adhérents clés et moteurs sur le sujet de la féminisation, afin de mettre en place un groupe de travail de terrain issu d'adhérents engagés et souhaitant réfléchir ensemble à la valorisation des bonnes pratiques et à la construction de nouvelles propositions. Les résultats de l'enquête serviront notamment de base aux futures actions du comité de pilotage sur la féminisation des métiers en 2023.

Le COSMOS a également animé une prise de parole sur le rôle des employeurs dans la féminisation des structures du sport pour la 3ème édition de la Global Sports Week Paris !



Le COSMOS,
SES PARTENAIRES.

Le COSMOS, **ses partenaires.**

Le COSMOS s'implique dans de nombreuses instances et organisations afin de défendre les intérêts des employeurs du sport. Il a également noué des partenariats pour accompagner au mieux ses 10 000 adhérents.



Matthieu LAVILLE

Responsable marketing et financier

Les institutions de santé et de prévoyance

Le COSMOS est fier d'avoir compté, depuis plusieurs années, parmi ses partenaires : AG2R La Mondiale, Malakoff Humanis, Harmonie Mutuelle ESS, Groupe AÉSIO et Umanens. Ces partenariats, renouvelés en 2022, comprennent différentes actions de communication et d'information à destination des adhérents du COSMOS en matière de santé et de prévoyance.

Le COSMOS a également mené la troisième version du Baromètre COSMOS x AÉSIO, conduit par l'institut OpinionWay, sur le moral des dirigeants sportifs qui révèle qu'après les années Covid, l'état d'esprit et la confiance des dirigeants repartent à la hausse.



AG2R LA MONDIALE



L'union des employeurs de l'économie sociale et solidaire (UDES)



Le COSMOS est adhérent et membre du Conseil d'administration de l'UDES, organisation qui rassemble 23 groupements et syndicats d'employeurs et couvre 16 branches & secteurs professionnels. Avec plus de 30 000 entreprises, employant près d'un million de salariés, l'UDES rassemble 80% des employeurs fédérés de l'économie sociale et solidaire.

Elle a pour mission d'agir pour la reconnaissance d'un mouvement d'employeurs propre à l'ESS.

Les représentants régionaux du COSMOS ont, par ailleurs, participé aux travaux de l'UDES dans les territoires.

Le 11 janvier 2022, l'UDES a renouvelé lors de son Conseil d'administration les membres de sa gouvernance pour les trois prochaines années. À cette occasion, Laurent MARTINI en est élu secrétaire.

Le COSMOS, **ses partenaires.**

European Association of Sport Employers



Le COSMOS est membre depuis 2003 de l'Association Européenne des Employeurs du Sport que Philippe Diallo préside depuis 2019. EASE rassemble des représentants d'employeurs du sport de France, Suède, Finlande, Pays-Bas, Italie, Belgique et Irlande. En 2022, le COSMOS a ainsi pu participer à de nombreux projets à fort impact social tissant un réseau de partenaires dans de nombreux pays européens. Sous l'impulsion du COSMOS, EASE se développe comme une plateforme de dialogue à l'échelle européenne sur les sujets afférents à l'économie et à l'emploi dans le sport.

Grands Événements Internationaux

Depuis 2021, EASE mène le projet de Charte Sociale Européenne pour les Événements Sportifs. Par ce biais les employeurs du sport européens souhaitent donner un héritage à la Charte sociale de Paris 2024 pour faire évoluer le modèle d'organisation des événements sportifs en Europe vers plus d'engagements sociaux. EASE a travaillé en 2022 avec des organisateurs d'événements sportifs qui auront lieu durant l'année 2023 (France 2023, Fédération Européenne du Sport d'Entreprise, Fédération Italienne de Volleyball, Comité Olympique Slovène) pour développer ce modèle de charte sociale autour des engagements sociaux de ces structures.

La thématique de l'impact social du sport et plus particulièrement des événements sportifs a été inscrite au cœur de la Présidence Française de l'Union Européenne avec l'organisation d'un temps fort de celle-ci le 07 mars 2022, organisé par EASE et accueilli par la Fédération Française de Tennis. Cet événement a été ouvert par Roxana Maracineanu et Clément Beaune et a permis des temps d'échanges entre les premiers concernés sur le sujet : Paris 2024, France 2023, le CNOSF, le COSMOS et la Fédération Française de Tennis.



Le COSMOS, **ses partenaires.**

European Association of Sport Employers

Inclusivité



EASE a lancé en 2022 le projet BeST Inclusion visant à identifier et combattre les barrières à l'emploi des femmes, des jeunes et des personnes en situation de handicap dans le sport. Cette dynamique lie des partenaires universitaires, des experts et des représentants d'employeurs membres de EASE.

Développement du dialogue social

EASE a également lancé en 2022 le projet SDE Pro Sports visant à identifier les productions issues du dialogue social (accords et conventions collectives) dans le sport professionnel en Europe.

Ce projet a pour objectif de valoriser les avancées en structuration et en droit qui s'obtiennent par le dialogue social afin de promouvoir celui-ci en Europe.



Dialogue

Tout au long de l'année, lors des réunions des membres de l'Association Européenne des Employeurs du Sport, le COSMOS a pu échanger et porter les problématiques des employeurs du sport français lors des EASE TALKS. Cette plateforme d'échange contribue à la construction de points de vue communs entre les employeurs du sport et donne une ouverture européenne sur les solutions aux problèmes rencontrés par les structures (aides Covid, pass sanitaire, féminisation, crise de l'énergie, métiers en tension, ...).



L'engagement du COSMOS à EASE lui donne une fenêtre ouverte sur l'Europe et un espace de dialogue, d'échange et d'actions sur des sujets majeurs liés à l'emploi et l'économie du sport. Cela permet d'aborder les sujets auxquels sont confrontés les employeurs du sport français avec une perspective européenne et de comparer les différentes solutions apportées aux mêmes problématiques selon les pays.

ACRONYMES

CCNS Convention Collective Nationale du Sport

CMP Commission Mixte Paritaire

CPPNI Commission Paritaire Permanente de Négociation et d'Interprétation

CNOSF Comité National Olympique et Sportif Français

CPC Commission Paritaire Consultative

CPNEF Commission Paritaire Nationale Emploi et Formation

CQP Certificat de Qualification Professionnelle

EASE European Association of Sport Employers

FADP Fonds d'Aide au Développement du Paritarisme

OMS Observatoire des Métiers du Sport

OPCO Opérateur de compétences

SMIC Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance

UDES Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire

CPSF Comité Paralympique et Sportif Français

FNASS Fédération Nationale des Associations et Syndicats de Sportifs

FEP Fédération des Entraîneurs Professionnels

ANLSP Association Nationale des Ligues de Sport Professionnel

INRS Institut national de recherche et de sécurité

ESS Économie sociale et solidaire

CESE Conseil économique social et environnemental

PST Projet sportif territorial



Tous les sports. Un seul univers.

21-37 rue de Stalingrad
Immeuble le Baudran – Bâtiment D
94110 Arcueil
Tél. : 01 85 78 63 80
Mail : secretariat@cosmos-sports.fr

www.cosmos-sports.fr