



ODOXA

L'Opinion tranchée

Les recruteurs et les jeunes arbitres

Sondage réalisé pour



Méthodologie



Recueil

Enquête réalisée par Internet les **1^{er} au 9 septembre 2022**.



Echantillon

Echantillon de **300 recruteurs (DRH, RRH) travaillant dans une entreprise de 10 salariés et plus**, représentatif des entreprises françaises de 10 salariés et plus.

La représentativité de l'échantillon est assurée par la méthode des quotas appliqués aux variables suivantes : secteur d'entreprise, taille d'entreprise et région.

Précisions sur les marges d'erreur

Chaque sondage présente une incertitude statistique que l'on appelle marge d'erreur. Cette marge d'erreur signifie que le résultat d'un sondage se situe, avec un niveau de confiance de 95%, de part et d'autre de la valeur observée. La marge d'erreur dépend de la taille de l'échantillon ainsi que du pourcentage observé.

Taille de l'Echantillon	Si le pourcentage observé est de ...					
	5% ou 95%	10% ou 90%	20% ou 80%	30% ou 70%	40% ou 60%	50%
100	4,4	6,0	8,0	9,2	9,8	10,0
200	3,1	4,2	5,7	6,5	6,9	7,1
300	2,5	3,5	4,6	5,3	5,7	5,8
400	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
500	1,9	2,7	3,6	4,1	4,4	4,5
600	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
800	1,5	2,5	2,8	3,2	3,5	3,5
900	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
1 000	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
2 000	1,0	1,3	1,8	2,1	2,2	2,2
3000	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8

Lecture du tableau : Dans un échantillon de 1000 personnes, si le pourcentage observé est de 20% la marge d'erreur est égale à 2,5% : le pourcentage réel est donc compris dans l'intervalle [17,5 ; 22,5].

Principaux enseignements

Le jeune arbitre, un candidat pétri de qualités aux yeux des recruteurs

- 92% des recruteurs ont une bonne image des arbitres auxquels ils associent de très nombreux traits d'image positifs
- Pour les recruteurs, être arbitre permet de développer des qualités personnelles (95%), professionnelles (92%) et des qualités de management (90%)
- Confiance en soi (96%), honnêteté (93%), objectivité (93%), autonomie (92%) ... Les recruteurs associent de nombreuses qualités personnelles aux arbitres, seule la créativité leur ferait défaut (43%)
- Professionnellement, là encore, les recruteurs associent des nombreuses qualités aux arbitres : rigueur (96%), engagement (95%) ou encore réactivité (93%) et intégrité (93%)
- Ils voient aussi dans les arbitres des managers de talent dotés d'autorité (96%), de capacités à prendre des décisions (95%), du sens des responsabilités (94%) ou encore d'une capacité à gérer les conflits (93%)
- Résultat, tous les métiers leur semblent adaptés aux arbitres, des fonctions de management (91%) aux métiers commerciaux (78%), à l'exception des métiers de la création (50%)
- 90% des recruteurs considèrent que les qualités développées par les arbitres leur permettront d'évoluer plus rapidement dans une entreprise
- In fine, pour 89% des recruteurs, être arbitre constitue un plus en termes d'employabilité

Synthèse détaillée (1/4)

Le jeune arbitre, un candidat pétri de qualités aux yeux des recruteurs

92% des recruteurs ont une bonne image des arbitres auxquels ils associent de très nombreux traits d'image positifs

Parfois conspués dans les stades, de football en particulier, les arbitres sportifs bénéficient néanmoins, et depuis longtemps, d'une excellente image dans l'opinion publique. Pour la première fois, des recruteurs travaillant dans les départements Ressources humaines des entreprises françaises de 10 salariés et plus ont été invités à évaluer leurs profils.

Premier enseignement de cette enquête, à l'instar des Français pris dans leur ensemble, les recruteurs ont une très bonne image générale des arbitres (92%) et ce, qu'ils soient amateurs de sport (93%) ou non (89%) et qu'ils s'intéressent à l'arbitrage (93%) ou non (92%).

Cette très bonne image s'explique par des perceptions détaillées très positives. Les recruteurs associent de très nombreuses qualités aux arbitres. Pour eux, dans le sport, l'arbitre incarne en effet l'autorité (95%), le respect (95%), l'expertise (94%), l'intégrité (93%), l'engagement (93%), la neutralité (90%) et la confiance (89%). Notons que sur chacune de ces qualités, de 40% à 56% des recruteurs confirment tout à fait ce trait d'image, des niveaux suffisamment rares pour être soulignés. Dans une moindre mesure, ils associent aussi le courage (83%) et la bienveillance (80%) aux arbitres, et très peu leur attribuent une certaine arrogance (23%).

Pour les recruteurs, être arbitre permet de développer des qualités personnelles (95%), professionnelles (92%) et des qualités de management (90%)

A l'image de leurs perceptions spontanées, les recruteurs affirment clairement leur sentiment qu'être arbitre permet de développer de nombreuses qualités, tant personnelles que professionnelles et même en termes de management.

95% d'entre eux considèrent en effet qu'être arbitre permet de développer des qualités personnelles, 60% le pensent même « tout à fait ». Ce sentiment est tout autant partagé qu'ils soient amateurs de sport (95%) ou non (96%) et qu'ils s'intéressent à l'arbitrage (93%) ou non (97%).

Synthèse détaillée (2/4)

Plus important encore pour un recruteur, être arbitre permet aussi de développer des qualités professionnelles (92% dont 52% « tout à fait »). Là encore, ce sentiment est quasi unanime, amateurs de sport (90%) ou pas (98%) et s'intéressant à l'arbitrage (94%) ou pas (90%).

Enfin, les recruteurs considèrent quasiment tous (90% dont 48% « tout à fait ») qu'être arbitre développe des qualités de management, même si ceux qui ne s'intéressent pas au sport (79%) ou à l'arbitrage (85%) sont légèrement moins unanimes.

Bien sûr, cet « a priori » très positif ne présage en rien du verdict des décideurs RH. Mais un jeune arbitre bénéficiera systématiquement d'une attention particulière grâce à cette activité bénévole.

Confiance en soi (96%), honnêteté (93%), objectivité (93%), autonomie (92%) ... Les recruteurs associent de nombreuses qualités personnelles aux arbitres, seule la créativité leur ferait défaut (43%)

Convaincus qu'être arbitre permet de développer des qualités personnelles, les recruteurs leur associent de fait la quasi-totalité d'entre elles.

Spontanément, un recruteur verra dans un jeune arbitre qui postule de la confiance en soi (96%), de l'honnêteté (93%), de l'objectivité (93%) ou encore de l'autonomie (92%). Notons que plus de la moitié des recruteurs (de 51% à 60%) sont « tout à fait » d'accord avec ces traits d'image.

Il y verra aussi un candidat doté d'un bon relationnel (88%), du sens du collectif (88%) et du service (85%). Seule ombre au tableau du candidat idéal du point de vue des qualités personnelles : la créativité. Spontanément, seuls 43% des recruteurs associent la créativité à l'image qu'ils se font spontanément d'un arbitre. Autrement dit, un jeune arbitre qui candidatera pour un poste de graphiste ou de designer devra probablement redoubler d'efforts pour convaincre de sa capacité à être créatif.

Professionnellement, là encore, les recruteurs associent des nombreuses qualités aux arbitres : rigueur (96%), engagement (95%) ou encore réactivité (93%) et intégrité (93%)

Au-delà des qualités personnelles, importantes mais pas toujours essentielles pour les recruteurs, ces derniers leur associent surtout de très nombreuses qualités professionnelles.

Ils associent ainsi unanimement aux arbitres la rigueur (96%), l'engagement (95%), la réactivité (93%), l'intégrité (93%) et la capacité à gérer le stress (93%). De 56% à 66% affirment même que ces qualités correspondent « tout à fait » à l'image qu'ils se font d'un arbitre.

Un candidat décrivant parmi ses activités l'arbitrage profitera aussi d'a priori positifs sur sa capacité à s'adapter (90%), sa persévérance (84%) et son leadership (82%).

Synthèse détaillée (3/4)

Ils voient aussi dans les arbitres des managers de talent dotés d'autorité (96%), de capacités à prendre des décisions (95%), du sens des responsabilités (94%) ou encore d'une capacité à gérer les conflits (93%)

Pétris de qualités personnelles et professionnelles, les arbitres seraient aussi dotés de qualités managériales aux yeux des arbitres. Là encore, les niveaux d'approbation sont extrêmement élevés.

Les recruteurs associent ainsi spontanément les arbitres à l'autorité (96%), à la capacité à prendre des décisions (95%), au sens des responsabilités (94%) ainsi qu'à la capacité à gérer des situations de crise et des conflits (93%). Ils sont même près de six sur dix (58% à 64%) à associer « tout à fait » ces qualités.

A leurs yeux, les arbitres ont aussi le sens de la communication (89%), savent anticiper (86%), s'organiser (86%). Dans une moindre mesure mais à des niveaux très élevés tout de même, les recruteurs y voient aussi des capacités à gérer (80%) et à fédérer (75%) une équipe ainsi que la capacité à faire confiance (74%). Enfin, ils sont légèrement plus réservés quant à la capacité des arbitres à faire preuve d'empathie (65%).

Résultat, tous les métiers leur semblent adaptés aux arbitres, des fonctions de management (91%) aux métiers commerciaux (78%), à l'exception des métiers de la création (50%)

Que les jeunes arbitres se rassurent, leur activité ne les assigne pas à un type de métier en particulier selon les recruteurs. Les qualités qu'ils développent en arbitrant peuvent tout aussi bien leur permettre d'exercer de très nombreux métiers.

En tête, les recruteurs considèrent que les qualités développées en arbitrant sont parfaitement adaptées aux fonctions de management et aux métiers de production (91%) ainsi qu'aux métiers d'organisation (90%). La rigueur, l'organisation et le sérieux des arbitres correspondent parfaitement à ces métiers selon les arbitres.

Ils voient aussi très majoritairement en eux des candidats capables d'exercer des fonctions de direction (83%), des métiers des ressources humaines (81%) ainsi que des métiers commerciaux (78%).

Seule exception pour les recruteurs : la création. Seuls 50% d'entre eux considèrent que les qualités développées en arbitrant sont adaptées aux métiers de la création.

Synthèse détaillée (4/4)

90% des recruteurs considèrent que les qualités développées par les arbitres leur permettront d'évoluer plus rapidement dans une entreprise

Nous l'avons constaté, les recruteurs voient dans les jeunes arbitres des candidats dotés de nombreuses compétences managériales. Rien d'étonnant donc à ce qu'ils anticipent une évolution plus rapide de ces derniers dans l'entreprise.

90% des recruteurs affirment en effet que les qualités développées en arbitrant des rencontres sportives peuvent permettre à un jeune d'évoluer plus rapidement dans une entreprise. Un sentiment partagé par tous les recruteurs, qu'ils soient amateurs de sport (91%) ou non (89%) et qu'ils s'intéressent à l'arbitrage (94%) ou non (88%).

In fine, pour 89% des recruteurs, être arbitre constitue un plus en termes d'employabilité

Cette enquête souligne à quel point les jeunes arbitres sont particulièrement bien perçus spontanément par les recruteurs des entreprises françaises.

Les jeunes arbitres bénéficient de leur excellente image auprès des recruteurs qui leur attribuent des qualités et des compétences multiples développées grâce à leur activité.

Résultat, 89% des recruteurs considèrent que l'activité d'arbitre constitue « un plus » en termes d'employabilité pour un jeune. Amateurs de sport (91%) ou non (83%), et s'intéressant à l'arbitrage (94%) ou pas (85%), quasiment tous les recruteurs verront cette activité comme un atout dans une candidature.

Que les jeunes arbitres n'hésitent donc pas une seconde à mettre en avant leur bénévolat en la matière, il y a toutes les chances pour que leur CV soit placé en haut de la pile !

Emile Leclerc, directeur d'études

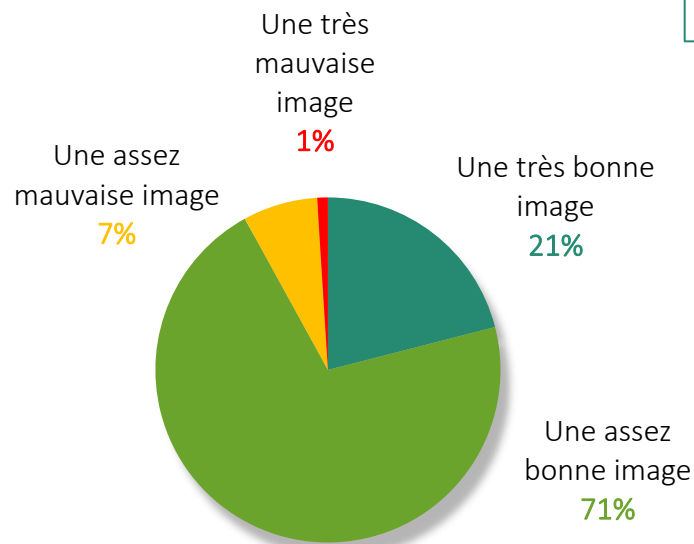
Image des arbitres



De manière générale, quelle image avez-vous des arbitres ?

**% MAUVAISE IMAGE :
8%**

**% BONNE IMAGE :
92%**

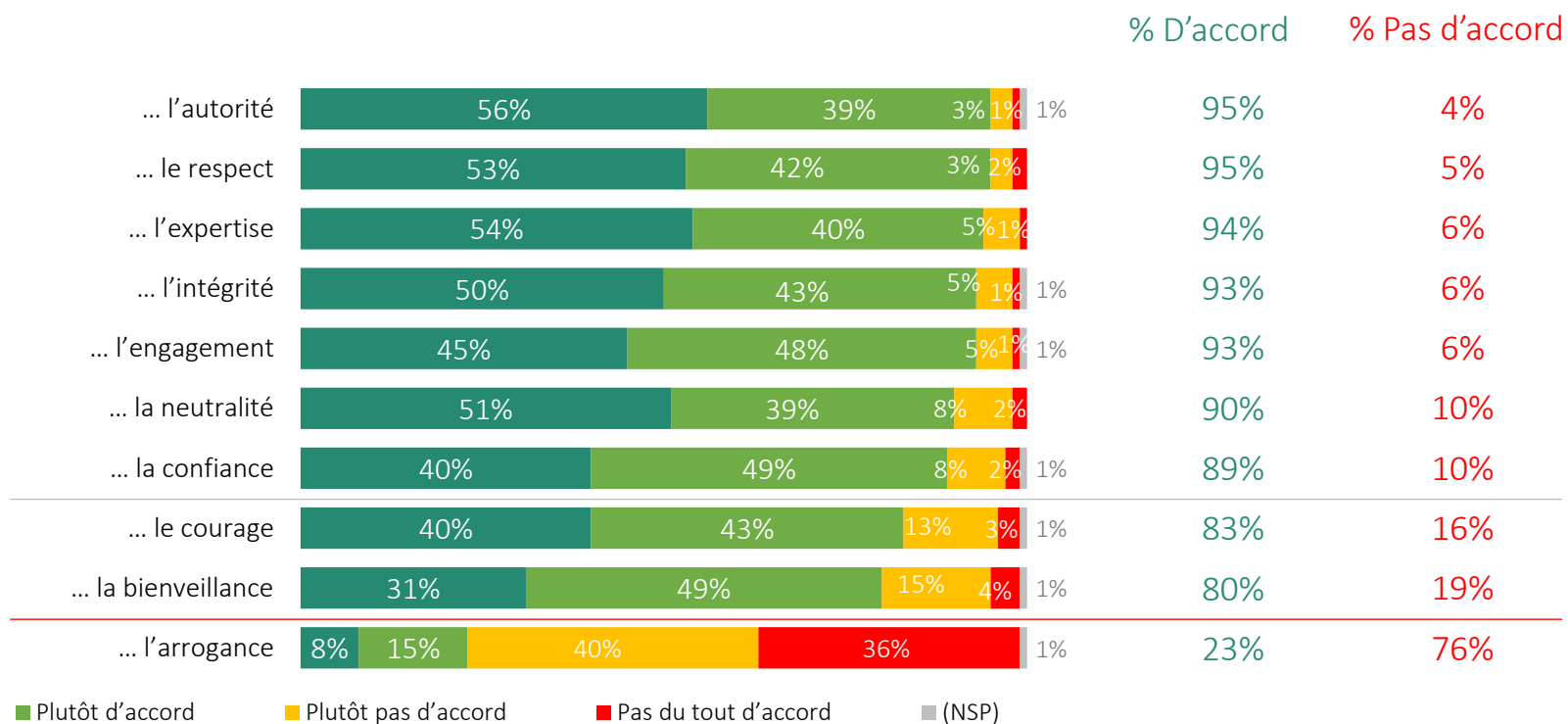


- Amateurs de sport : 93%
- Non amateurs de sport : 89%
- S'intéresse à l'arbitrage : 93%
- Ne s'intéresse pas à l'arbitrage : 92%

Image détaillée des arbitres



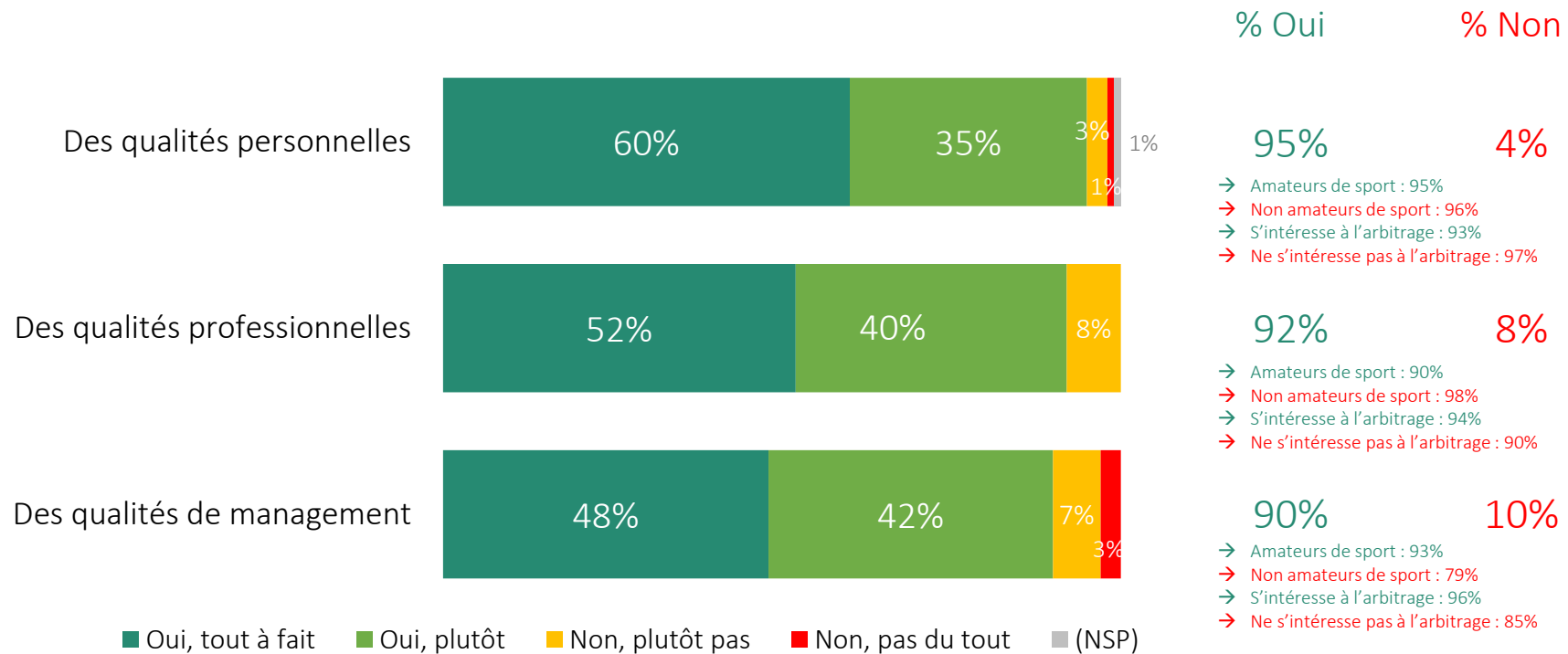
Vous-même, diriez-vous que, dans le sport, l'arbitre représente...



Grands domaines de développement de qualités en tant qu'arbitre



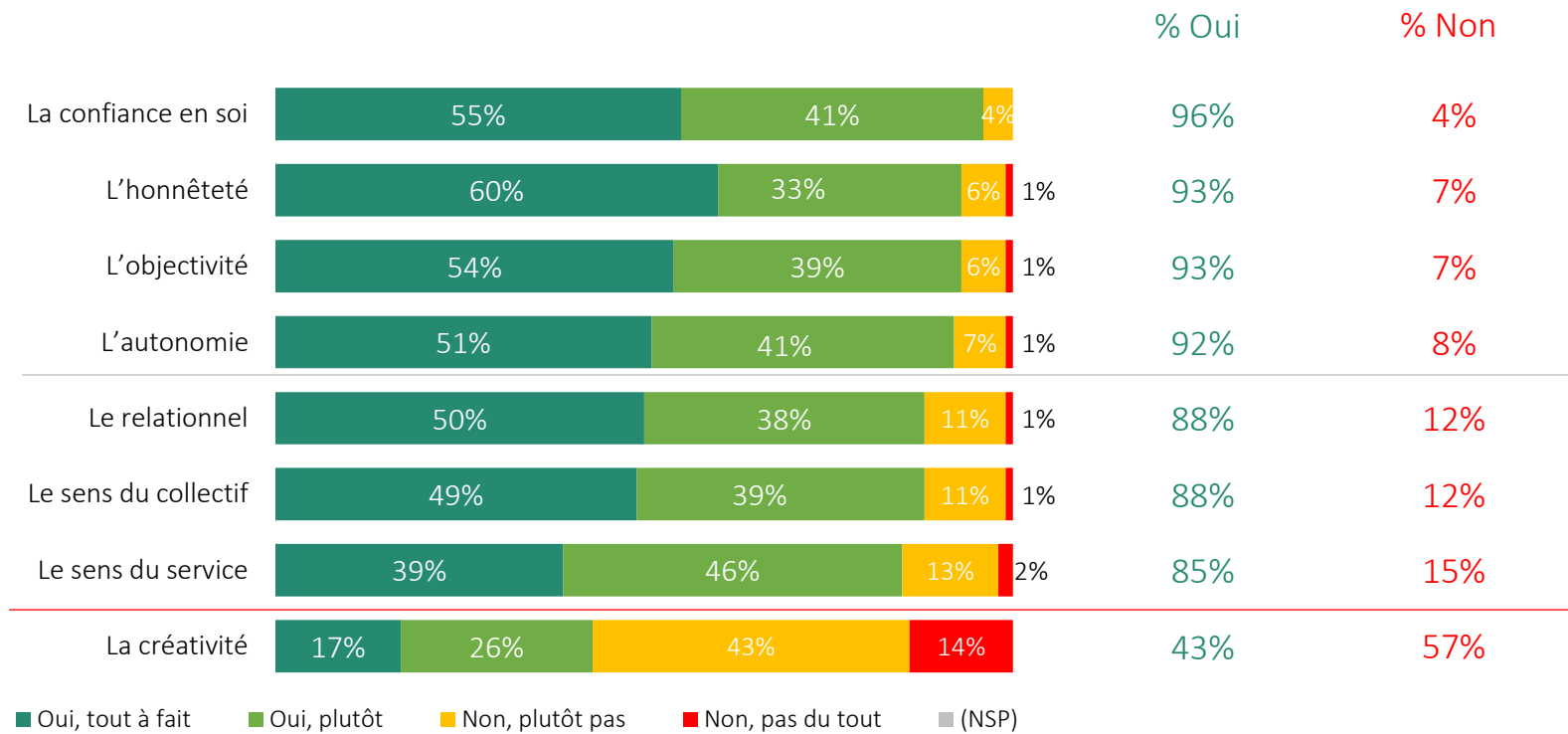
Selon vous, être arbitre permet-il de développer ...



Qualités personnelles développées par un arbitre



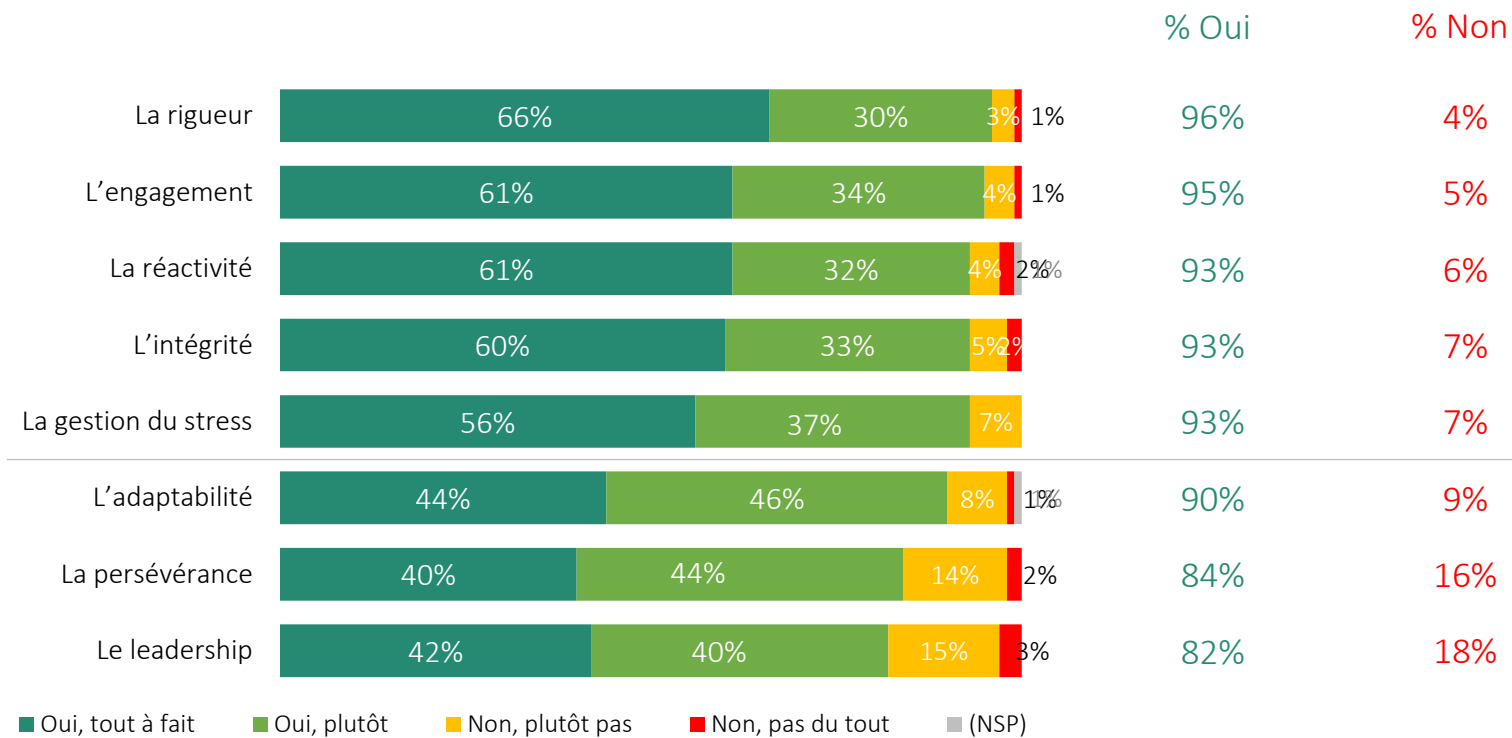
Pour chacune des qualités personnelles suivantes, dites-nous si vous l'associez ou non à l'image que vous vous faites spontanément d'un arbitre.



Qualités professionnelles développées par un arbitre



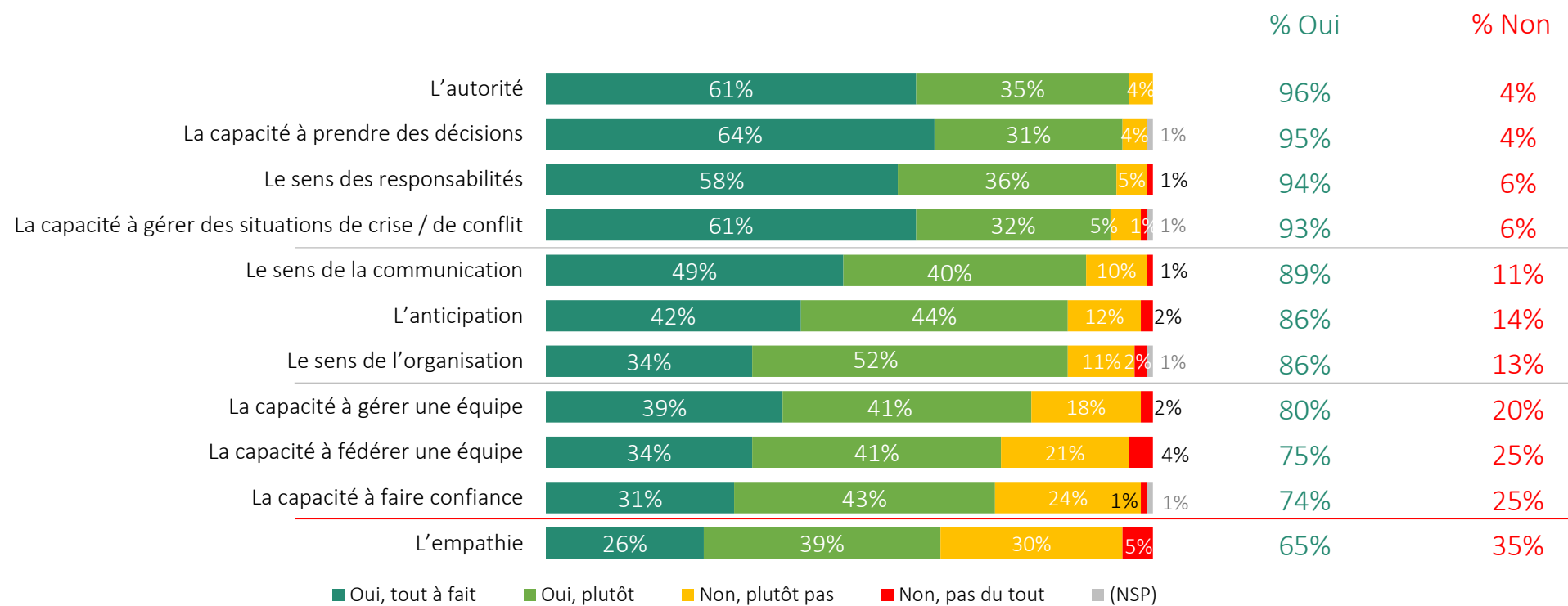
Pour chacune des qualités professionnelles suivantes, dites-nous si vous l'associez ou non à l'image que vous vous faites spontanément d'un arbitre.



Qualités de management développées par un arbitre



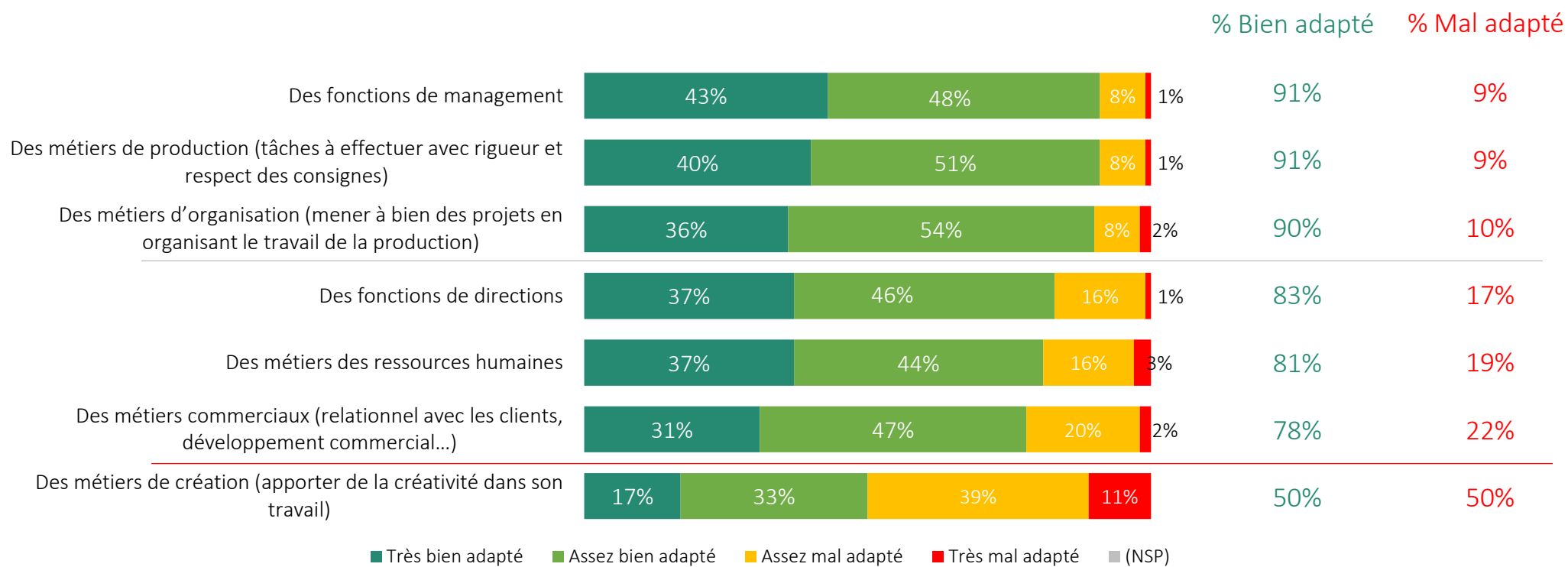
Pour chacune des qualités de management suivantes, dites-nous si vous l'associez ou non à l'image que vous vous faites spontanément d'un arbitre.



Adaptation perçue des arbitres à différents métiers



Pour chacun des grands types de métiers suivants, dites-nous s'il vous semble adapté ou non aux qualités développées par un arbitre.

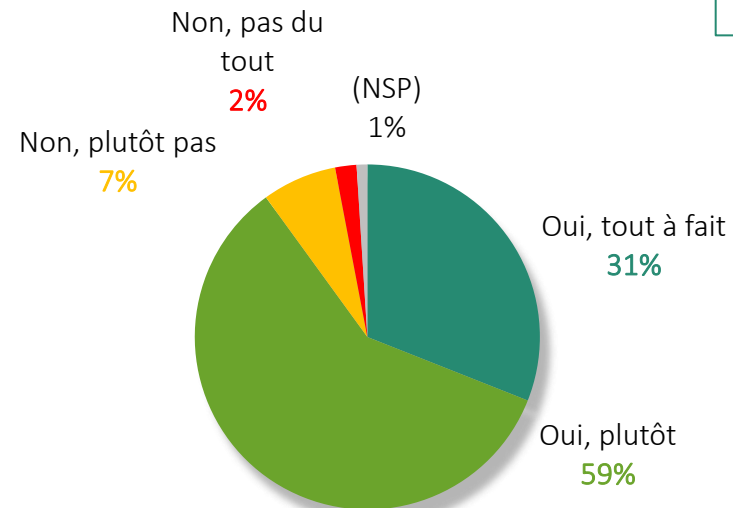


Capacité à évoluer dans l'entreprise



Et selon vous, les qualités développées en arbitrant des rencontres sportives peuvent-elles permettre à un jeune d'évoluer plus rapidement dans une entreprise (promotions, capacité à manager...) ?

**% NON :
9%**



**% OUI:
90%**

- Amateurs de sport : 91%
- Non amateurs de sport : 89%
- S'intéresse à l'arbitrage : 94%
- Ne s'intéresse pas à l'arbitrage : 88%

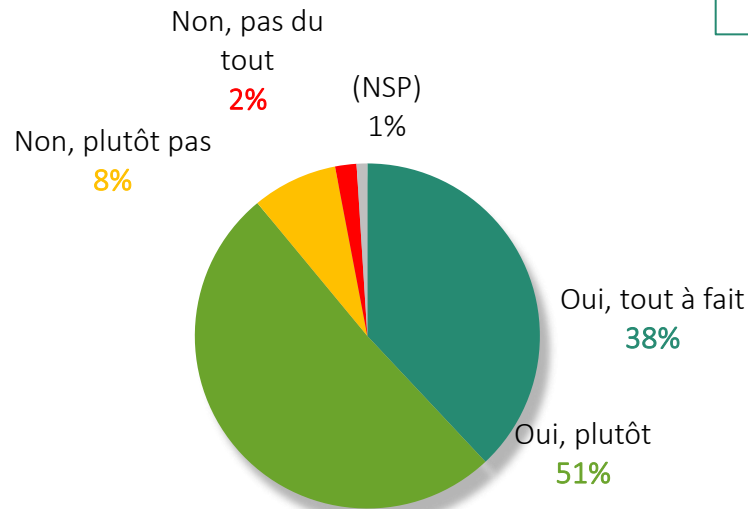
Employabilité d'un jeune arbitre



Au final, l'activité d'arbitre constitue-t-elle un « plus » en termes d'employabilité pour un jeune ?

% NON :
10%

% OUI:
89%



- Amateurs de sport : 91%
- Non amateurs de sport : 83%
- S'intéresse à l'arbitrage : 94%
- Ne s'intéresse pas à l'arbitrage : 85%